

### AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses projets, l'ANSS-Santé PLUS lance un appel d'offres pour le recrutement des personnels aux postes suivants :

1. Un Médecin qui sera basé à Kirundo ;
2. Un Médecin qui sera basé à Bujumbura ;
3. Un.e Infirmier.ère qui sera basé-e à Kirundo ;
4. Un.e Chargé.e de la Sûreté et Sécurité qui sera basé-e à Bujumbura ;
5. Un.e Chargé.e du Suivi-Evaluation ;
6. Un.e Chargé.e du Communautaire et mobilisation sociale.

Elle informe les personnes intéressées par cette offre, qu'elles peuvent consulter et retirer les termes de référence affichés à la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS, sur toutes ses Antennes et sur son site web : [www.anssburundi.bi](http://www.anssburundi.bi) à partir du 28 novembre 2024. Les dossiers de candidature composés de : une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS, une copie de diplôme certifié conforme à l'original, un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références avec leurs coordonnées (téléphone, mail...), des attestations de services rendus, seront déposés au secrétariat de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS sise à Kigobe Sud, avenue Muhabo N° 6, tous les jours ouvrables de 8h à 16h au plus tard le 6 décembre 2024 à 9 heures. Les dossiers déposés ne seront pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour passer les tests.

Fait à Bujumbura, le 20/11/2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc KABANGA



## DESCRIPTION DE POSTE

TITRE DU POSTE	MEDECIN TRAITANT
SUPERVISEUR	COORDONNATRICE D'ANTENNE
CATEGORIE	CADRE
GRADE	III
ECHELON	19
PROJET	C19RM
LIEU D'AFFECTATION	KIRUNDO

### I. INTRODUCTION

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au BURUNDI depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/SIDA. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des associations sans but lucratif par la loi N° 1/ 02 du 27 Janvier 2017 portant cadre organique des associations.

Sa mission est de « promouvoir la prévention de la transmission du VIH et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ». L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 Centres socio-médicaux dans les provinces BUJUMBURA Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA, RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 Provinces lui permettant d'avoir une couverture nationale. L'ANSS-Santé PLUS a une file active de 6080 PVVIH sous ARV sur les 75553 au niveau national selon le rapport du PNLS 2022. Cela représente 9% de la file active nationale.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la Coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du centre (PACE). L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre services dans les domaines de prévention, PTME, prise en charge du VIH et des comorbidités comme du cancer du col de l'Utérus ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH.

Etant une organisation, elle a une grande expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds bilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, l'ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous-récepteur (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Récepteur Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2025 (C19RM).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un **Médecin** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 décembre 2025.



L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## **II. RESUME DU POSTE**

Sous la supervision directe du Coordonnateur d'antenne, le titulaire de ce poste est responsable de la prise en charge globale des enfants infectés par le VIH/SIDA. Il travaille en étroite collaboration avec le responsable du service psychosocial, le responsable du service des finances, responsable de la vie associative au niveau des antennes. Il sera affecté au projet COVID-19 Response mechanism (C19RM) et contribuera dans l'encadrement des relais communautaires intervenant dans la surveillance à base communautaire. La durée du projet expire le 31 décembre 2025.

## **II. RESPONSABILITES ET TACHES**

### **Responsabilité 1 : Prise en charge médicale**

**Temps : 70%**

#### **Tâches**

- Assurer les consultations des adultes et des enfants infectés par le VIH/SIDA ;
- Assurer un suivi médical et biologique des adultes et des enfants infectés par le VIH/SIDA ;
- Assurer le suivi médico-biologique des femmes suivis dans le cadre de la PTME ;
- Participer à la réunion organisée dans le service médical.

### **Responsabilité 2 : Prise en charge socio-médicale**

**Temps : 15%**

#### **Tâches**

- Organiser des consultations médicales, des séances d'éducation thérapeutiques, des séances d'échanges des PVVIH à problème en collaboration avec le responsable médical de l'antenne ;
- Effectuer les visites à l'hôpital en faveur des PVVIH hospitalisés ;
- Sensibiliser les femmes suivis en PTM au dépistage familial.

### **Responsabilité 3 : Planification des performances et renforcement des capacités du staff**

**Temps : 10%**

#### **Tâches**

- Participer au suivi des performances du personnel paramédical de l'antenne ;
- Planifier les activités de renforcement des capacités du staff paramédical ;
- Préparer et donner des rapports au superviseur direct.

### **Responsabilité 4 : Effectuer toute autre tâche telle que demandée par son superviseur**

**Temps : 5%**

## **III. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES**

Avoir un doctorat en médecine générale.

Avoir une expérience de deux ans minimum dans le domaine de la prise en charge globale du VIH/SIDA

#### IV. COMPETENCES

- Bonne capacité d'écoute ;
- Sens d'organisation ;
- Sens de responsabilité ;
- Confidentialité ;
- Forte capacité de travailler en équipe ;
- Maîtrise de l'outil Informatique notamment Excel, PPT, Word et Internet ;
- Démontrer une intégrité personnelle et savoir faire respecter celle de l'organisation ;
- Avoir un sens de l'équité, de la justice, de respect et une loyauté organisationnelle ;
- Savoir bien communiquer, verbalement et à l'écrit, en français et en kirundi ;
- Travailler avec les autres pour avoir un impact ;
- Résister au stress, Encadrer, Respect, Diversité, Excellence, Intégrité, ...

#### V. CONTACTS/RELATIONS CLES

A l'interne, le titulaire du poste collabore principalement avec: le responsable du service psychosocial, le responsable de la vie associative de l'antenne.

A l'externe, le titulaire peut représenter le Coordonnateur de l'antenne dans les rencontres organisées dans le domaine du VIH/Sida.

#### VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc ...) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B :** Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard **le 6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBE Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20.11.2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc KABANGA





## DESCRIPTION DE POSTE

TITRE DU POSTE	MEDECIN TRAITANT
SUPERVISEUR	COORDONNATRICE D'ANTENNE
CATEGORIE	CADRE
GRADE	III
ECHELON	19
PROJET	PNLS/IST/HV
LIEU D'AFFECTATION	BUJUMBURA

### I. INTRODUCTION

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au Burundi depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/sida. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des Associations Sans But Lucratif par la loi N°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations Sans But Lucratif.

Sa mission est de « Promouvoir la prévention de la transmission du VIH/SIDA et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ».

L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 centres socio-médicaux dans les provinces Bujumbura Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA et RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 autres provinces du pays. Sa file active est de 6080 PVVIH sous ARV sur 75 553 au niveau national (Rapport PNLS 2022) ; ceci représente 9% de la file active nationale des PVVIH sous ARV.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du Centre (PACE).

L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre des services dans les domaines de prévention, PTME, PEC du VIH et des maladies associées ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH. Etant une organisation communautaire, elle a une grande Expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds, bilatéraux et multilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, l'ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous-réциiendaire (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Réциiendaire Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2026 (GC7/PNLS/IST/HV).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un **Médecin** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 Décembre 2026. L'objectif de cet appel à

candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## **II. RESUME DU POSTE**

Sous la supervision directe du Coordonnateur d'antenne, le titulaire de ce poste est responsable de la prise en charge globale des enfants infectés par le VIH/SIDA. Il travaille en étroite collaboration avec le responsable du service psychosocial, le responsable du service des finances, responsable de la vie associative au niveau des antennes. Le contractuel accepte de fournir ses services auprès de l'Employeur en qualité de Médecin dans le cadre du projet PACTEAPEC : « Program to Accelerate the Reduction of Transmission of the HIV and Tuberculosis Epidemic and to Improve Malaria Management in Burundi », financé par le Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme pour le cycle de 2024-2026 (GC7), géré par le PNUD Burundi Principal récipiendaire et PNLS/IST/HV Sous Récipiendaire de la composante VIH volet traitement.

## **II. RESPONSABILITES ET TACHES**

### **Responsabilité 1 : Prise en charge médicale**

**Temps : 70%**

#### **Tâches**

- Assurer les consultations des adultes et des enfants infectés par le VIH/SIDA
- Assurer un suivi médical et biologique des adultes et des enfants infectés par le VIH/SIDA.
- Assurer le suivi médico-biologique des femmes suivis dans le cadre de la PTME
- Participer à la réunion organisée dans le service médical.

### **Responsabilité 2 : Prise en charge socio-médicale**

**Temps : 15%**

#### **Tâches**

- Organiser des consultations médicales, des séances d'éducation thérapeutiques, des séances d'échanges des PVVIH à problème en collaboration avec le responsable médical de l'antenne.
- Effectuer les visites à l'hôpital en faveur des PVVIH hospitalisés
- Sensibiliser les femmes suivis en PTM au dépistage familial

### **Responsabilité 3 : Planification des performances et renforcement des capacités du staff**

**Temps : 10%**

#### **Tâches**

- Participer au suivi des performances du personnel paramédical de l'antenne
- Planifier les activités de renforcement des capacités du staff paramédical
- Préparer et donner des rapports au superviseur direct

### **Responsabilité 4 : Effectuer toute autre tâche telle que demandée par son superviseur**

**Temps : 5%**



### III. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

Avoir un doctorat en médecine générale.

Avoir une expérience de deux ans minimum dans le domaine de la prise en charge globale du VIH/SIDA.

### III. COMPETENCES

- Bonne capacité d'écoute ;
- Sens d'organisation ;
- Sens de responsabilité ;
- Confidentialité ;
- Forte capacité de travailler en équipe ;
- Maîtrise de l'outil Informatique notamment Excel, PPT, Word et internet ;
- Démontrer une intégrité personnelle et savoir faire respecter celle de l'organisation ;
- Avoir un sens de l'équité, de la justice, de respect et une loyauté organisationnelle ;
- Savoir bien communiquer, verbalement et à l'écrit, en français et en kirundi ;
- Travailler avec les autres pour avoir un impact ;
- Résister au stress, Encadrer, Respect, Diversité, Excellence, Intégrité, ...

### V. CONTACTS/RELATIONS CLES

A l'interne, le titulaire du poste collabore principalement avec le responsable du service psychosocial, le responsable de la vie associative de l'antenne.

A l'externe, le titulaire peut représenter le Coordonnateur de l'antenne dans les rencontres organisées dans le domaine du VIH/Sida.

### VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc...) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B :** Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard le **6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBE Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20.11.2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc KABANGA



## DESCRIPTION DE POSTE

TITRE DU POSTE	INFIRMIER
SUPERVISEUR	RESPONSABLE MEDICAL D'ANTENNE
CATEGORIE	COLLABORATION
GRADE	II
ECHELON	30
PROJET	PNLS/IST/HV
LIEU D'AFFECTATION	KIRUNDO

### I. INTRODUCTION

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au Burundi depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/sida. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des Associations Sans But Lucratif par la loi N°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations Sans But Lucratif.

Sa mission est de « Promouvoir la prévention de la transmission du VIH/SIDA et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ».

L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 centres socio-médicaux dans les provinces Bujumbura Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA et RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 autres provinces du pays. Sa file active est de 6080 PVVIH sous ARV sur 75 553 au niveau national (Rapport PNL 2022) ; ceci représente 9% de la file active nationale des PVVIH sous ARV.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du Centre (FACE).

L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre des services dans les domaines de prévention, PTME, PEC du VIH et des maladies associées ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH. Etant une organisation communautaire, elle a une grande Expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds, bilatéraux et multilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, l'ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous-réциiendaire (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Réциiendaire Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2026 (GC7/PNL/IST/HV).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un infirmier pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 décembre 2026. L'objectif de cet appel à candidature

Téléphone : (+257) 22 23 92 32, E-mail : [anss-sante-plus@anssburundi.bi](mailto:anss-sante-plus@anssburundi.bi), Site web : [www.anssburundi.bi](http://www.anssburundi.bi)



est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## II. RESUME DU POSTE

Sous la supervision directe du Responsable Médical d'antenne au premier degré et du Coordonnateur de l'antenne au deuxième degré, le titulaire du poste s'occupe de l'accueil, du CDV, sert les ordonnances médicales et participe au renforcement de l'observance. Le contractuel accepte de fournir ses services auprès de l'Employeur en qualité d'infirmier dans le cadre du projet PACTEAPEC : « Program to Accelerate the Reduction of Transmission of the HIV and Tuberculosis Epidemic and to Improve Malaria Management in Burundi », financé par le Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme pour le cycle de 2024-2026, géré par le PNUD Burundi Principal bénéficiaire et PNLS/IST/HV Sous Bénéficiaire de la composante VIH volet traitement.

## III. RESPONSABILITES ET TACHES

Responsabilité 1 : Activités de prise en charge médicale

Temps : 50 %

Tâches

- Accueillir les patients
- Counseling pré-post test
- Mener des entretiens personnalisés et planifier des descentes de sensibilisation pour la prévention et le dépistage volontaire
- Appuyer dans la consultation médicale et prélèvement à domicile
- Réquisition et distribution des préservatifs
- Distribuer les médicaments après avoir vérifié la disponibilité
- Servir les médicaments aux patients en indication médicale

Responsabilité 2 : Gestion de la pharmacie

Temps : 45%

Tâches

- Planifier et effectuer les réquisitions des médicaments:
- Tenir les fiches de stock
- Saisir quotidiennement les données dans le logiciel S da-INFO
- Produire les rapports périodiques
- Participer dans l'élaboration du plan d'action

Responsabilité 3 : Effectuer toute autre tâche demandée par son superviseur

Temps :5%

## IV. QUALIFICATION

Avoir un diplôme de niveau minimum de A2 en infirmerie.

## V. COMPETENCES

- a. Bonne capacité d'écoute
- b. Esprit d'équipe
- c. Sens d'initiative

- d. Sens d'organisation
- e. Sens de responsabilité
- f. Confidentialité
- g. Maîtrise de l'outil Informatique, notamment Excel
- h. Démontrer une intégrité personnelle et savoir faire respecter celle de l'organisation
- i. Savoir bien communiquer, verbalement et à l'écrit, en français et en kirundi
- j. Savoir travailler sous pression, respect, diversité, excellence, intégrité, encadrer...

#### VI. AUTONOMIE DU POSTE

##### A) Autonomie administrative.

Il/elle gère le stock des médicaments à la pharmacie détail.

##### B) Autonomie Financière : Pas de budget à gérer

#### VI. CONTACTS/RELATIONS CLES

A l'interne, le titulaire du poste collabore avec les sous services médical, psychosocial et le service de l'encodage.

A l'externe, le titulaire peut représenter le Responsable du service médical dans les rencontres avec les services du gouvernement, les partenaires et les autres intervenants dans le domaine médical et de VIH/SIDA sur délégation.

Supervision : Le titulaire du poste est supervisé au premier degré par le Responsable Médical de l'Antenne.

#### VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc...) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B** : Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard le **6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBÉ Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20/11/2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc





## DESCRIPTION DE POSTE

TITRE DU POSTE	CHARGE DE LA SURETÉ ET SECURITE
SUPERVISEUR	DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION
CATEGORIE	CADRE
GRADE	II
ECHELON	23
PROJET	PLAS
LIEU D'AFFECTATION	DIRECTION EXECUTIVE

### **I. INTRODUCTION**

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au Burundi depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/sida. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des Associations Sans But Lucratif par la loi N°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations Sans But Lucratif.

Sa mission est de « Promouvoir la prévention de la transmission du VIH/SIDA et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ».

L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 centres socio-médicaux dans les provinces Bujumbura Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MUKAMBA et RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 autres provinces du pays. Sa file active est de 6080 PVVIH sous ARV sur 75 553 au niveau national (Rapport PNL 2022) ; ceci représente 9% de la file active nationale des PVVIH sous ARV.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du Centre (PACE).

L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre des services dans les domaines de prévention, PTME, PEC du VIH et des maladies associées ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH. Etant une organisation communautaire, elle a une grande Expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds, bilatéraux et multilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le cadre de renforcer et promouvoir la sûreté et la sécurité des personnels et du patrimoine de l'ANSS-Santé PLUS, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un Chargé de la Sûreté et Sécurité affecté au projet PLAS. L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi dorénavant, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## II. SOMMAIRE DU POSTE

Dans le respect de la mission et des objectifs généraux de l'ANSS-Santé PLUS, le titulaire du poste est responsable de la sûreté et sécurité des personnels et du patrimoine de l'ANSS-Santé PLUS. Il est le Point Focal de sécurité.

La sécurité et la sûreté sont deux concepts différents mais complémentaires : La sécurité représente l'ensemble des moyens déployés pour prévenir, protéger et sauvegarder les collaborateurs, les informations sensibles ainsi que les actifs de l'organisation face à des actes de malveillance ou des accidents. La sûreté quant à elle renvoie aux événements indésirables provoqués délibérément par un acteur humain ayant une intention malveillante.

Le responsable de la sécurité assure, avec l'aide de son équipe, les opérations de contrôle et de surveillance sur l'ensemble du site dont il a la charge. Spécifiquement, il est chargé de :

- Définir les besoins et activités en sûreté et en sécurité,
- Superviser le travail des agents,
- Veiller à la formation et l'équipement du personnel,
- Préserver le climat pacifié et relationnel de l'organisation,
- Assister, coordonner et animer les réunions thématiques,
- Mettre en place le plan de prévention des risques,
- Former et équiper le Staff sur les dispositifs de sûreté et de sécurité,
- Veiller au bon respect des procédures d'alerte et des consignes de sécurité.

En outre, il est chargé de mettre en œuvre le plan de sûreté et sécurité de l'organisation en fournissant des conseils pratiques au personnel de l'ANSS-Santé PLUS et à leurs prestataires sur la manière de planifier et de se préparer à des incidents potentiels dans le cadre de leur travail.

Il vise à aider les personnels et les invités de l'ANSS-Santé PLUS à prendre des mesures rapides et décisives pour prévenir ou réduire au minimum les risques de préjudices pour eux-mêmes et pour autrui.

Le titulaire du poste est placé sous la supervision du Directeur de l'Administration.

## III. RESPONSABILITES ET TACHES

### **Responsabilité 1 : Sensibiliser le personnel sur les directives de sûreté et sécurité (20%)**

1. S'assurer que le personnel bénéficie d'un briefing sur la sécurité lorsqu'il arrive à un nouveau poste, lorsqu'il change de poste ou en mission de travail,
2. Informer tous les visiteurs et le personnel en mission temporaire de l'organisation sécuritaire de l'ANSS-Santé PLUS,
3. Suivre quotidiennement la politique de santé et de sécurité au travail avec pour objectif de limiter les risques professionnels tout en proposant des améliorations sur les conditions de travail de l'ensemble des salariés,
4. Faire une veille des risques : surveiller l'évolution des techniques, des outils, l'apparition de nouveaux virus mais aussi les actualités et contextes pouvant justifier des cyberattaques,



5. S'occuper de la sécurité du système d'information en assurant les activités de veille, de conseil, de préconisations, d'assistance et d'alerte en matière de sécurité du système d'information et des données qui y sont stockées,
6. Anticiper les risques de sécurité et de sûreté liés à un événement pour en prévoir les effets potentiels et coordonner le dispositif en conséquence.

**Responsabilité 2 : Veiller à la mise en œuvre du plan de sûreté et de sécurité (25%)**

1. Mettre en œuvre le plan de sûreté et sécurité (le manuel de management de sécurité, le plan d'urgence de sécurité...),
2. Veiller à la sécurité du patrimoine de l'organisation,
3. Coordonner les équipes de gestion de la sécurité (Security Management Team) au niveau des antennes et l'équipe de gestion des urgences (Emergency Management Team) au niveau national,
4. Conscientiser et préparer les membres du personnel à d'importants risques de sécurité, diffuser régulièrement des informations sur la sécurité de tout le personnel,
5. S'assurer de la formation des points focaux des antennes pour coordonner toutes les questions de sûreté et de sécurité,
6. Veiller à ce que tous les locaux des antennes répondent aux normes de sécurité requises pour travailler en toute sécurité,
7. Identifier les moyens humains, techniques, organisationnels de prévention et d'intervention contre les risques à caractère accidentel (risques techniques, physiques, chroniques, environnementaux...),
8. Suivre le travail des maisons de gardiennage et des veilleurs,
9. S'assurer de la sécurité informatique (internet, serveur, site web...),
10. S'assurer de la sécurité des archives,
11. Accueillir les visiteurs au point de contrôle,
12. Procéder à la vérification de leur identité ou de leur accréditation,
13. Disponibiliser les badges d'accès,
14. Alerter en cas de tentative d'intrusion,
15. Porter secours et assistance aux personnes en cas d'incident,
16. Contrôler les sorties.

**Responsabilité 3 : Veiller à la sécurité du personnel, bureaux et équipements (20%)**

1. Veiller à la sécurité des personnes et des biens tout en assurant des missions de surveillance et de protection de locaux ou de bâtiments tels que les bureaux, des hangars, les parkings ou les magasins,
2. Assurer que les conditions de base sont maintenues pour la sécurité des bureaux : cadenas, murs, fenêtre, portails, lumières (éclairage)...
3. Assurer un calendrier des gardiens aux bureaux (veilleurs, maisons de gardiennage),
4. Suivre régulièrement les horaires des gardiens (veilleurs, maisons de gardiennage),
5. S'assurer que les équipements contre les incendies ou autres dégâts graves sont effectifs,
6. S'assurer de l'effectivité d'assurance des personnels de l'organisation : pension complémentaire, assurance maladie, affiliation à l'INSS (Institut National de Sécurité Sociale) et des bureaux et des équipements.

**Responsabilité 4 : Veiller à la sécurité des données (5%)**

1. Planifier les backups trimestriels des données informatiques de chaque direction/antenne,
2. Veiller à la bonne conservation des disques durs en collaboration avec le secrétariat de direction,

**Responsabilité 5 : Suivre la circulation du parc automobile (25%)**

1. Suivre le planning des véhicules élaboré par le chargé de la logistique et en informer les gardiens surtout au-delà des heures de services et weeks ends.
2. Assurer le suivi des véhicules en mission et faire respecter les heures permises de circulation d'une région à une autre.
3. En cas d'accident, enclencher les différentes procédures y relatives selon le cas.

**Responsabilité 6 : Toute autre tâche (5%)**

**IV. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES**

Formation : Avoir au moins un diplôme universitaire de licence ou baccalauréat.

Expérience : Avoir une expérience d'au moins deux ans dans le domaine de la sécurité et sûreté ainsi que maîtriser de l'outil informatique, notamment Excel, Word et Internet.

**V. COMPETENCES**

- Ecouter les autres
- Analyser les informations



- Intégrité
- Courage
- Guider et encourager les autres
- Respect de toute personne
- Communication
- Gestion de stress
- Sens de responsabilité et de rigueur
- Bonne capacité d'analyse et de rédaction

## VI. CONTACTS / RELATIONS CLES

Le titulaire du poste devrait maintenir certaines relations

Externes avec :

- L'Inspection Générale du Travail et de la Sécurité Sociale
- L'INSS
- La Coordination des ONGs
- Les autorités locales
- Les autres ONGs dans les Provinces
- La police, les Nations Unies, l'armée pour la sécurité
- Les partenaires
- Les maisons d'assurance

Interne avec :

- Chef charroi, chauffeurs, personnel d'appui
- Les Coordonnateurs d'antennes, de services et de projets
- Le Directeur de l'Administration

## VII. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc. .) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B :** Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard le **6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBE Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20.11.2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc KABANGI



**TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (e) CHARGE(e) DU SUIVI ET EVALUATION**

TITRE DU POSTE	CHARGE-E DU SUIVI-EVALUATION
SUPERVISEUR	DIRECTEUR DU SUIVI-EVALUATION
CATEGORIE	COLLABORATION
GRADE	III
ECHELON	21
PROJET	C19-RM
LIEU D'AFFECTATION	BUJUMBURA, DIRECTION EXECUTIVE

**I. INTRODUCTION**

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au BURUNDI depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/SIDA. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des associations sans but lucratif par la loi N° 1/ 02 du 27 Janvier 2017 portant cadre organique des associations.

Sa mission est de « promouvoir la prévention de la transmission du VIH et améliorer le bien-être des personnes infectées et ou affectées par le VIH /SIDA ». L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 Centres socio-médicaux dans les provinces BUJUMBURA Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA, RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 Provinces lui permettant d'avoir une couverture nationale. L'ANSS-Santé PLUS a une file active de 6080 PVVIH sous ARV sur les 75553 au niveau national selon le rapport du PNL5 2022. Cela représente 9% de la file active nationale.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la Coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du centre (PACE). L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre services dans les domaines de prévention, PTME, prise en charge du VIH et des comorbidités comme du cancer du col de l'Utérus ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH.

Etant une organisation, elle a une grande expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds bilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, l'ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous-réceptaire (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Réceptaire Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2025 (C19RM).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un **Chargé du Suivi-Evaluation** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 décembre 2025.

ANSS-Santé PLUS, Direction Exécutive, Quartier Kigobe Sud, Avenue Mahabo, N° 6, B.P 4152 Bujumbura,

Téléphone : (+257) 22 23 92 32, E-mail : [anss-sante-plus@anssburundi.bi](mailto:anss-sante-plus@anssburundi.bi), Site web : [www.anssburundi.bi](http://www.anssburundi.bi)



L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## **II. Description du poste**

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet C-19RM, l'Association Nationale du Soutien aux Séropositifs et malades du Sida-Santé PLUS (ANSS-Santé PLUS) désire recruter une personne qualifiée pour le suivi et évaluation.

Les détails de la description du poste sont repris ci-dessous

## **III. Profil du candidat**

- Un diplôme universitaire en Statistiques, Economie et Santé. Avoir des formations en suivi et évaluation, ou autres domaines connexes serait un atout.
- Avoir une expérience d'au moins deux ans en suivi/évaluation des projets/programmes de développement ou de santé communautaire.
- Avoir une expérience d'au moins deux ans en gestion des activités répondant aux besoins des PVVIH et d'autres groupes vulnérables.
- Une connaissance et une expérience en matière de prévention du VIH et de programmation en faveur des PVVIH et d'autres groupes vulnérables.
- Des compétences prouvées en matière de production de rapports d'activités et supervision des activités de terrain.
- Une familiarité avec la conception des outils de gestion de données des projets/programme VIH
- Une expérience confirmée en développement et gestion de données, en système de collecte de données, dans le secteur de la santé au Burundi,
- Une capacité démontrée à développer et à mettre en œuvre des systèmes d'assurance qualité,
- Avoir une expérience dans la collecte des données à travers les enquêtes
- De solides aptitudes à établir des relations interpersonnelles ainsi que des compétences rédactionnelles en Français et Kirundi.
- Une familiarité avec les politiques et les plans nationaux de prise en charge des PVVIH.

## **IV. Tâches et Responsabilités**

- ✓ Coordonner la mise en place d'un dispositif de suivi/évaluation fonctionnel ;
- ✓ Rapporter sur la Surveillance à base communautaire
- ✓ Contribuer dans l'élaboration des documents stratégiques de l'organisation et dans l'élaboration des plans d'activités ;
- ✓ Coordonner la collecte, l'analyse et l'interprétation des données recueillies ;
- ✓ Rendre disponible les supports de collecte des données ;
- ✓ Développer et assurer la mise à jour des bases de données spécifiques : centraliser, synthétiser et analyser les informations collectées ;
- ✓ Produire l'information nécessaire à travers un rapportage sur les livrables attendus des activités du plan de travail contenu dans la convention de collaboration entre l'organisation et l'ANSS-Santé PLUS ;

- ✓ Rédiger les rapports et plannings mensuels, trimestriels et annuels d'activités ;
- ✓ Assurer la structuration des évaluations des résultats de la mise en œuvre des différentes activités au sein de l'organisation ;
- ✓ Exécuter les activités conformément au calendrier d'exécution contenu dans le plan d'action ;
- ✓ Participer aux réunions et cadres de concertation des partenaires et en assurer le rapportage.

## V. Termes du Contrat

### a) Position administrative

- Le superviseur direct est le Directeur du Suivi-Evaluation
- Il/Elle est appelé-e à collaborer étroitement avec son superviseur

### b) Conditions de travail

- Le candidat retenu sera basé à Bujumbura ;
- Le candidat fera des déplacements dans les provinces pour le suivi de l'exécution des activités ;
- Le candidat devra être disponible immédiatement après le processus de recrutement.

### c) Durée du contrat

Le candidat retenu sera appelé à signer un contrat à durée déterminée allant de la date de signature au 31 décembre 2025 sous réserve de la disponibilité des ressources du Fonds Mondial. La conclusion du contrat sera effective après une période d'essai de trois (3) mois.

## VI. Dossier de candidature

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc...) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B :** Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard le **6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBE Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20.11.2024

Directrice Exécutive





## DESCRIPTION DE POSTE

TITRE DU POSTE	CHARGE DU COMMUNAUTAIRE ET MOBILISATION SOCIALE
SUPERVISEUR	DIRECTEUR TECHNIQUE
CATEGORIE	COLLABORATION
GRADE	II
ECHELON	15
PROJET	C19-RM
LIEU D'AFFECTATION	BUJUMBURA, DIRECTION EXECUTIVE

## **I. INTRODUCTION**

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au BURUNDI depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/SIDA. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des associations sans but lucratif par la loi N° 1/ 02 du 27 Janvier 2017 portant cadre organique des associations.

Sa mission est de « promouvoir la prévention de la transmission du VIH et améliorer le bien-être des personnes infectées et ou affectées par le VIH /SIDA ». L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 Centres socio-médicaux dans les provinces BUJUMBURA Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA, RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 Provinces lui permettant d'avoir une couverture nationale. L'ANSS-Santé PLUS a une file active de 6080 PVVIH sous ARV sur les 75553 au niveau national selon le rapport du PNL5 2022. Cela représente 9% de la file active nationale.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la Coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du centre (PACE). L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre services dans les domaines de prévention, PTME, prise en charge du VIH et des comorbidités comme du cancer du col de l'Utérus ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH.

Etant une organisation, elle a une grande expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds bilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, l'ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous-récepteur (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Récepteur Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2025 (C19RM).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter un **Chargé du communautaire et mobilisation sociale** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 décembre 2025.

L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

## II. DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet C19RM, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter une personne qualifiée pour l'assistance communautaire et la mobilisation sociale dénommé **Chargé du communautaire et mobilisation sociale**.

## III. PROFIL DU CANDIDAT

- o Être de nationalité burundaise
- o Avoir un niveau d'études universitaires en Sciences sociales, en Sciences de la santé, en Développement communautaire, en Sociologie, en Communication
- o Avoir une expérience d'au moins deux ans en gestion des activités communautaires
- o Compétence en écoute, orientation et accompagnement
- o Capacité à engager et à motiver les membres de la communauté
- o Excellente capacité relationnelle et d'animation de groupe
- o Sens d'initiative et de créativité
- o Etre flexible et capable de s'adapter aux situations d'urgence
- o Avoir une expérience en mobilisation communautaire ou en gestion de crise sanitaire constitue un atout
- o Etre membre d'une association/ club de lutte contre le VIH/SIDA constitue un atout
- o Maîtriser les techniques de mobilisation, d'engagement et de communication interpersonnelle
- o Compréhension des enjeux sociaux, culturels et environnementaux liés à la gestion des risques
- o Maîtriser les outils numériques et réseaux sociaux

## IV. TACHES ET RESPONSABILITES

- o Le/la Chargé.e du communautaire et mobilisation sociale devra renseigner sur les activités CREC réalisées au niveau communautaire par les pairs éducateurs dans le cadre de la lutte contre les épidémies, pandémies et autres urgences de santé publique ainsi que dans le cadre de la réponse au VIH, Tuberculose et paludisme,
- o Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de mobilisation et d'engagement des communautés locales,
- o Rédiger et transmettre un rapport mensuel dans les délais,
- o Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de mobilisation et d'engagement des communautés locales,
- o Utiliser des canaux de communication adaptés pour la sensibilisation aux risques et la diffusion des consignes de sécurité,
- o Sensibiliser et mobiliser la communauté,
- o Animer des réseaux de relais et de volontaires communautaires pour renforcer la capacité d'alerte et d'intervention,
- o Contribuer à l'évaluation et à l'amélioration continue des actions communautaires.



- Sous la supervision du Directeur Technique, il/elle :
  - Fournira des conseils lors de la mise en œuvre du programme par les partenaires locaux et les principales parties prenantes
  - Travaillera avec les partenaires communautaires, les ONG, les organisations communautaires des populations clés, afin de pouvoir se tenir au courant des synergies communautaires en vue de rendre efficace nos interventions
  - Assurera la veille communautaire pour s'assurer que les aspects communautaires et les grandes préoccupations des bénéficiaires ont été pris en compte dans le montage des projets et programmes que l'ANSS-Santé PLUS développe
  - Faire toute autre tâche tel que requis par son superviseur.

## V. COMPETENCES

- Bonne capacité d'écoute ;
- Sens d'organisation ;
- Sens de responsabilité ;
- Confidentialité ;
- Forte capacité de travailler en équipe ;
- Maîtrise de l'outil Informatique notamment Excel, PPT, Word et Internet ;
- Démontrer une intégrité personnelle et savoir faire respecter celle de l'organisation ;
- Avoir un sens de l'équité, de la justice, de respect et une loyauté organisationnelle ;
- Savoir bien communiquer, verbalement et à l'écrit, en français et en kirundi ;
- Travailler avec les autres pour avoir un impact ;
- Résister au stress, Encadrer, Respect, Diversité, Excellence, Intégrité, ...

## VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de :

1. Présenter une lettre de motivation adressée à Madame la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS ;
2. Présenter un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec trois personnes de références techniques et leurs coordonnées (téléphone, mail etc...) ;
3. Présenter une copie du diplôme certifié conforme à l'original ;
4. Présenter les attestations de services rendus.

**N.B :** Le dossier de candidature sera déposé dans une enveloppe scellée au plus tard le **6 décembre 2024 à 9 heures** à la réception de la Direction Exécutive de l'ANSS-Santé PLUS situé à KIGOBE Sud, Avenue MUHABO N° 6. Les dossiers soumis ne sont pas récupérés. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un test écrit et à assister à l'entretien.

Fait à Bujumbura, le 20.11.2024

Directrice Exécutive

Jeanne d'Arc KABANGA

