

## TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (e) TECHNICIEN.NE REGIONAL.E

TITRE DU POSTE	TECHNICIEN.NE REGIONAL.E
SUPERVISEUR	EXPERT EN SUIVI-EVALUATION - GC7
CATEGORIE	CADRE
GRADE	II
ECHELON	30
PARTENAIRE	PNUD
LIEU D'AFFECTATION	A DETERMINER

### 1. Contexte et Justification

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au Burundi depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/sida. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des Associations Sans But Lucratif par la loi N°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations Sans But Lucratif.

Sa mission est de « Promouvoir la prévention de la transmission du VIH/SIDA et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ».

L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 centres socio-médicaux dans les provinces Bujumbura Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA et RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 autres provinces du pays. Sa file active est de 6080 PVVIH sous ARV sur 75 553 au niveau national (Rapport PNL 2022) ; ceci représente 9% de la file active nationale des PVVIH sous ARV.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du Centre (PACE).

L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre des services dans les domaines de prévention, PTME, PEC du VIH et des maladies associées ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH. Etant une organisation communautaire, elle a une grande Expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds, bilatéraux et multilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous- récipiendaire (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Récipiendaire Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2026 (GC7).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter **un (e) Technicien.ne Régional.e** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 Décembre 2026. L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement de l'unité de gestion dudit projet. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.



## 2. Description du Poste

Sous la direction de l'Expert S-E, le Conseiller/la Conseillère régional.e supervisera la mise en œuvre des programmes de prévention et de prise en charge du VIH et des IST chez les populations clés, des interventions d'amélioration de la qualité et de la demande des services par les populations clés et les femmes enceintes.

Il / elle fournira des conseils techniques et opérationnels aux points focaux des organisations SSR ainsi qu'aux districts sanitaires et sites appuyés par le projet et proposera le renforcement d'approche.

## 3. Tâches et responsabilités

- Assurer la supervision de la mise en œuvre, du suivi et de la qualité des données des activités de prévention et de prise en charge du VIH au niveau communautaire, dans les formations sanitaires partenaires en se focalisant sur les populations clés et PMTCT ;
- Conduire des activités de supervision formative comprenant la prévention combinée incluant la PrEP, le dépistage dans la communauté et dans les structures de santé, l'initiation du TARV le jour-même ; la conception et la mise en œuvre des soins différenciés ; le dépistage, le diagnostic et la prise en charge d'infections opportunistes ; les stratégies de rétention et de suppression de la charge virale ; les groupes de paroles pour les populations clés vivants avec le VIH, l'appui au PMTCT ;
- Piloter les stratégies innovantes de dépistage (EPOA, Index testing, RNR) afin d'améliorer l'accès aux services de prévention du VIH et des IST pour les populations clés. Renforce la connaissance et la routine des partenaires pour utiliser ces méthodes ;
- Appuyer la mise en œuvre des procédures d'amélioration de la qualité dans les formations sanitaires partenaires ;
- S'assurer que les données du programme de soins et de traitement du VIH chez les populations clés sont correctement collectées, compilées et transmises à temps ;
- Aider à l'analyse des données pour faciliter la prise des décisions. Vérifier la qualité des données, conseille le partenaire sur comment renforcer le processus ;
- Jouer le rôle de chef.fe de file dans la mise en place d'interventions comme les pairs éducateurs, les centres de convivialité et les groupes de paroles pour les populations clés en général et pour les populations clés vivant avec le VIH en particulier ;
- Assister les points focaux des organisations à base communautaires partenaires dans la production des rapports hebdomadaires et mensuels ;
- Analyser les rapports hebdomadaires et les rapports mensuels transmis et fournit des recommandations en fonction des performances enregistrées ;
- Appuyer les points focaux dans l'organisation des réunions des pairs éducateurs et dans l'évaluation de leurs performances ;



- Travailler avec l'administration sanitaire pour concevoir et rendre opérationnel les services communautaires et cliniques de nature à permettre les interventions du niveau communautaire en faveur des populations clés ;
- Veiller à ce que les modules de formation et d'autres types de matériels soient disponibles et mis en place pour utilisation par les pairs éducateurs et les sites cliniques partenaires ;
- Vérifier la qualité et disponibilité des formations fournies ;

#### 4. Qualifications et Compétences/ Profil du poste

##### a) **Formation :**

- BAC + 4 en sciences infirmières, sciences sociales, santé publique ou équivalent international ou Doctorat en Médecine ;

##### b) **Expérience, compétences techniques :**

- Au moins 3 ans d'expérience à un poste analogue au sein d'un projet dans le domaine de la coopération internationale ;
- Avoir une expérience dans le travail communautaire et le travail avec les ONG de la santé ;
- Connaissance d'au moins un logiciel de bases de données et du traitement de données ;
- Excellente maîtrise des logiciels Microsoft Office ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans la prise en charge des PVVIH
- Expérience dans un poste à responsabilités similaire en VIH, de préférence dans une organisation à base communautaire œuvrant en faveur des populations clés ;
- Connaissance prouvée de collection, d'assurance qualité et d'analyse des données ;
- Excellente capacité de communication orale et écrite en Français ;
- Compréhension claire des besoins en rapport avec les VIH chez les groupes de populations clés au Burundi ;
- Bonne capacité organisationnelle
- Sensibilité aux différences culturelles et compréhension des enjeux éthiques en rapport avec la santé publique chez les populations clés au Burundi ;
- Attitude collégiale et proactive ;

##### c) **Autres expériences souhaitables :**

- Une maîtrise en santé publique ;
- Connaissance de l'anglais ;
- Certificats liés au traitement de VIH ou la santé communautaire ;

N.B. : Les candidatures des personnes vivant avec le VIH sont vivement encouragées.



## 5. Les Termes du Contrat :

### a) *Position administrative :*

- Le superviseur direct est le/la Expert.e S-E du projet
- Il/Elle est appelé.e à collaborer avec les SSRs de sa région d'affectation

### b) *Conditions de travail :*

- Le candidat retenu sera basé dans l'une des 5 régions du pays ;
- Le candidat devra être disposé à supporter de longues heures de travail et des conditions de travail souvent stressantes ;
- Le candidat devra être disponible immédiatement après le processus de recrutement.

### c) *Durée du contrat :*

Le candidat retenu sera appelé à signer un contrat à durée déterminée allant de la date de signature au 31 décembre 2026 sous réserve de la disponibilité des ressources du Fonds Mondial. La conclusion du contrat sera effective après une période d'essai de six (6) mois.

## 6. Processus de candidature et de recrutement :

### a) *Dossier de candidature :*

Le dossier de candidature doit contenir :

- Une lettre de motivation adressée à la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé-PLUS ;
- Une photocopie du diplôme certifié conforme à l'original ;
- Un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec l'adresse complète du candidat contenant son numéro de téléphone, son adresse électronique et trois personnes de références parmi lesquelles son employeur le plus récent, avec leurs numéros de téléphones et mail ;
- Attestation de services ou de services rendus ;
- Attestation de bonne conduite, vie et mœurs ;
- Copie de la Carte Nationale d'Identité (CNI) ;
- Les autres documents seront demandés au candidat retenu, pour constituer son dossier.

### b) *Lieu et date limite de dépôt des dossiers :*

Les dossiers de candidatures seront déposés dans une enveloppe scellée portant mention du poste concerné. Le dossier est adressé à la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS, et déposé à la réception du bureau de l'ANSS-Santé PLUS situé à : Kigobe Sud, Avenue Muhabo N°6.

**Date et heure limite de dépôt : Jeudi le 25/04/2024 à 15H00**

### c) Processus de recrutement :

- Les dossiers déposés seront soumis à la phase de présélection. Seuls les candidats dont le dossier aura une note supérieure à 15/30 seront conviés au test écrit.
  - Un test écrit est prévu aux candidats retenus à la présélection. Il sera noté à 50 points.
  - Une interview est prévue aux trois meilleurs candidats en considérant le score global des deux premiers tests. Ce test sera noté à 20 points.
- Le candidat qui aura la meilleure note sera soumis à l'approbation par le PNUD avant la notification au candidat.

**Jeanne d'Arc KABANGA**

