

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (e) EXPERT.E EN SUIVI-EVALUATION

TITRE DU POSTE	EXPERT.E EN SUIVI-EVALUATION
SUPERVISEUR	COORDONNATEUR (TRICE) DU PROJET GC7
CATEGORIE	HAUT CADRE
GRADE	III
ECHELON	20
PARTENAIRE	PNUD
LIEU D'AFFECTATION	BUJUMBURA, DIRECTION EXECUTIVE

1. Contexte et Justification

L'ANSS-Santé PLUS est une organisation de la société civile œuvrant au Burundi depuis 1993 dans le domaine de la lutte contre le VIH/sida. Selon la loi burundaise, elle est placée sous le régime des Associations Sans But Lucratif par la loi N°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations Sans But Lucratif.

Sa mission est de « Promouvoir la prévention de la transmission du VIH/SIDA et améliorer le bien-être des personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA ».

L'ANSS-Santé PLUS a une couverture nationale où elle dispose de 5 centres socio-médicaux dans les provinces Bujumbura Mairie, KIRUNDO, GITEGA, MAKAMBA et RUMONGE et des projets opérationnels dans 13 autres provinces du pays. Sa file active est de 6080 PVVIH sous ARV sur 75 553 au niveau national (Rapport PNL 2022) ; ceci représente 9% de la file active nationale des PVVIH sous ARV.

Au niveau international et régional, l'ANSS-Santé PLUS est membre de la coalition PLUS, elle est leader de la plateforme régionale de l'Afrique de l'Est et du Centre (PACE).

L'ANSS-Santé PLUS est fortement impliquée dans l'offre des services dans les domaines de prévention, PTME, PEC du VIH et des maladies associées ainsi que la réduction de l'impact socio-économique du VIH. Etant une organisation communautaire, elle a une grande Expertise dans l'accompagnement et l'encadrement de la mise en œuvre des activités communautaires. Elle travaille à base des financements des bailleurs de fonds, bilatéraux et multilatéraux ainsi que divers partenaires techniques et financiers.

Dans le but d'appuyer le plan stratégique national de lutte contre le sida, ANSS-Santé PLUS a soumis une proposition de demande de financement au FM et vient d'être sélectionnée comme sous- récipiendaire (SR) communautaire du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), Récipiendaire Principal (PR) du Fonds Mondial, pour la période d'allocation 2024-2026 (GC7).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'ANSS-Santé PLUS désire recruter **un (e) Expert(e) en Suivi-Evaluation** pour une période allant de la date de signature du contrat jusqu'au 31 Décembre 2026. L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement de l'unité de gestion dudit projet. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.



2. Description du Poste

La mission de l'Expert.e du Suivi-Evaluation est la suivante :

- Planification des activités et la supervision des autres unités et SSRs
- Mettre en place et rendre fonctionnel un système de suivi et évaluation qui assure la disponibilité des données fiables et opportunes dans les domaines programmatiques du projet
- Contribuer à la promptitude et complétude des rapports
- Renforcement des capacités des SSRs

3. Tâches et responsabilités

a) *Système de suivi du projet :*

- Préparer le plan annuel de suivi/évaluation ;
- Elaborer et actualiser les outils de collecte de données et de suivi /évaluation ;
- Elaborer les rapports programmatiques mensuels ;
- Superviser l'atteinte des indicateurs stipulés dans l'accord entre le PNUD et l'ANSS – Santé Plus;
- Mettre en place et rendre fonctionnel un système d'information avec les outils nécessaires et une base de données ;
- Assurer l'analyse et la gestion informatique des données collectées par le gestionnaire des données ;
- Assurer l'application d'un mécanisme de contrôle de la qualité des données à tous les niveaux ;
- Effectuer des visites d'appui et d'évaluation sur le terrain ;
- Organiser la présentation et l'analyse des résultats des études ;
- Assurer la fiabilité et la mise à jour opportune des données ;

b) *Rapportage, documentation et capitalisation des leçons apprises :*

- Préparer les rapports périodiques (mensuels, trimestriels et annuels) pour le Coordinateur/trice du projet ;
- Alerter pour tout problème constaté le plus tôt possible sur la fiabilité, la complétude, et cohérence des données ;
- Proposer des actions correctrices aux problèmes mis en évidence ;
- Présenter les données dans le format exigé par le PNUD ;
- Organiser des réunions d'analyse et de validation des données pour la prise des décisions ;
- Organiser la circulation de l'information rapportée, son stockage et son accessibilité ;
- De manière proactive, renforcer les connaissances de collègues dans le domaine de S/E
- Appuyer l'ANSS dans l'élaboration des subventions plus particulièrement celles du FM
- Participer à l'identification des études nécessaires et en assurer la planification et le suivi de la mise en œuvre ;



c) Appui aux SSR :

- Appuyer les Sous Sous Bénéficiaires dans la planification de leurs activités et s'assurer que ces dernières sont exécutées conformément aux plans d'actions approuvés par le PNUD
- Appuyer les partenaires des subventions dans toutes les activités S/E – choix des indicateurs SMART, plans de suivi, collection des données, vérification, analyse et synthèse des données ;
- Contrôler la qualité du système de collecte d'information des SSR, la qualité de données primaires et leur fiabilité ;
- S'assurer que les indicateurs SMART couvrent tous les outputs et résultats importants ;
- Vérifier le bon fonctionnement des systèmes et outils de collecte des données ;
- Analyser les données ensemble avec les parties prenantes ;
- Améliorer les outils et le processus de collecte d'informations si nécessaire ;
- Renforcer proactivement les connaissances de S/E à tous les niveaux des intervenants ;
- Contribuer à l'évaluation des performances des SSRs, ainsi qu'à l'évaluation de l'impact programmatique ;
- Réviser les rapports fournis par les partenaires de mise en œuvre, proposer des améliorations concernant le rapportage des activités et de la collecte des données ;
- Assurer la formation continue des Sous Sous Récipiendaires et d'autres acteurs de mise en œuvre lors des missions de supervision sur terrain ;
- Conduire des visites fréquentes sur le terrain pour s'assurer du bon fonctionnement du système de suivi Evaluation des partenaires et la fiabilité des données reçues

4. Qualifications et Compétences/ Profil du poste

a) Formation :

- Titulaire d'un diplôme (BAC + 4) en santé publique, en statistique, en épidémiologie, en démographie ou un diplôme équivalent ;

b) Expérience, compétences techniques :

- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle dans la gestion des projets financés par les bailleurs ou au sein d'une ONG internationale dont au moins 5 ans dans le suivi et l'évaluation dans la santé
- Bonne connaissance du domaine VIH;
- Maîtrise du DHIS2
- Excellente maîtrise de MS Office - Excel et Powerpoint,
- Expérience prouvée dans l'utilisation des logiciels de gestion des bases de données
- Connaissance de Kirundi
- Excellente maîtrise du français ;
- Excellentes capacités organisationnelle et d'analyse
- Aptitude de gestion des conflits
- Aptitude à réaliser de fréquentes missions de terrain
- Bonne capacité rédactionnelle



c) Autres expériences souhaitables :

- Expérience avec des populations (hommes et femmes) les plus exposées au VIH
- Expérience de gestion d'équipe
- Expérience des solutions informatiques dans la collection et analyse de données
- Expérience en développement de systèmes de contrôle de qualité de données
- Bonne connaissance de l'anglais

N.B. : Les candidatures des personnes vivant avec le VIH sont vivement encouragées.

5. Les Termes du Contrat :**a) Position administratif :**

- Le superviseur direct est le/la coordonnateur.trice du projet
- Il/Elle a sous sa responsabilité directe les conseillers techniques régionaux
- Il/Elle est appelé.e à collaborer étroitement avec l'équipe de S-E du PNUD
- Il/Elle est appelé.e à accompagner les responsables S-E des SSR

b) Conditions de travail :

- Le candidat retenu sera basé à Bujumbura ;
- Le candidat devra être disposé à supporter de longues heures de travail et des conditions de travail souvent stressantes ;
- Le candidat devra être disponible immédiatement après le processus de recrutement.

c) Durée du contrat :

Le candidat retenu sera appelé à signer un contrat à durée déterminée allant de la date de signature au 31 décembre 2026 sous réserve de la disponibilité des ressources du Fonds Mondial. La conclusion du contrat sera effective après une période d'essai de six (6) mois.

6. Processus de candidature et de recrutement :**a) Dossier de candidature :**

Le dossier de candidature doit contenir :

- Une lettre de motivation adressée à la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé-PLUS ;
- Une photocopie du diplôme certifié conforme à l'original ;
- Un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec l'adresse complète du candidat contenant son numéro de téléphone, son adresse électronique et trois personnes de références parmi lesquelles son employeur le plus récent, avec leurs numéros de téléphones et mail ;
- Attestation de services ou de services rendus ;
- Attestation de bonne conduite, vie et mœurs ;



- Copie de la Carte Nationale d'Identité (CNI) ;
- Les autres documents seront demandés au candidat retenu, pour constituer son dossier.

b) Lieu et date limite de dépôt des dossiers :

Les dossiers de candidatures seront déposés dans une enveloppe scellée portant mention du poste concerné. Le dossier est adressé à la Présidente et Représentante Légale de l'ANSS-Santé PLUS, et déposé à la réception du bureau de l'ANSS-Santé PLUS situé à : Kigobe Sud, Avenue Muhabo N°6.

Date et heure limite de dépôt : Jeudi le 25/04/2024 à 15H00

c) Processus de recrutement :

- Les dossiers déposés seront soumis à la phase de présélection. Seuls les candidats dont le dossier aura une note supérieure à 15/30 seront conviés au test écrit.
 - Un test écrit est prévu aux candidats retenus à la présélection. Il sera noté à 50 points.
 - Une interview est prévue aux trois meilleurs candidats en considérant le score global des deux premiers tests. Ce test sera noté à 20 points.
- Le candidat qui aura la meilleure note sera soumis à l'approbation par le PNUD avant la notification au candidat.



5